

## Afrapportering af resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og direktøren ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier 2019-2020

### Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Desuden skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed i Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasiers mål og resultater.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2019 til 31. juli 2020. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

### Indsatsområder

#### 1) Elevantudviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2019-regnskabet end i 2018-regnskabet. I 2018 var der 2.468 årselever.

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2020 end i august 2019. Ved skolestart 2019 var der 1.130 elever.

#### Afrapportering

1a) Der var 2.572 årselever i 2019, hvilket er en stigning på 103 årselever ift. 2018.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 6.250 kr.

1b) Der er i august 2020 optaget 1.014 elever, hvilket er et fald på 116 elever ift. august 2019.

Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

#### 2) Medarbejdertilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede medarbejdertilfredshed skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

2b) Den overordnede medarbejdertilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet). Seneste måling var i 2017, hvor resultatet var 76 indekspoint.

#### Afrapportering

2a) Resultatet af den overordnede medarbejdertilfredshed i 2019 er 77 indekspoint.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 6.250 kr.

2b) Den overordnede medarbejdertilfredshed steg med 1 indekspoint fra 2017 til 2019.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 6.250 kr.

**3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)**

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (73 p i 2019) (50 % af delmålet)

**Afrapportering**

3a) Resultat af den overordnede virksomhedstilfredshed i 2019 er 73 indekspoint.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 6.250 kr.

3b) Resultatet på 73 indekspoint i 2019 er det samme som i 2017.

Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

**4) Antal årsværk/årselev (samlet vægtning af målet: 25 %)**

5) Der skal være en bedre ratio mellem antal årsværk og antal årselever i 2019-regnskabet sammenlignet med 2018-regnskabet. IT- og catering tages for begge år ud af opgørelsen, da begge afdelinger laver indtægtsdækket virksomhed, der er elevtalsuafhængigt.

**Afrapportering**

Ratioen mellem antal årsværk og antal årselever fra 2018 til 2019, ekskl. IT- og catering, er forbedret.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 12.500 kr.

	2018	2019
Årselever	2.468,0	2.572
Årsværk	345,6	340,7
<b>Ratio</b>	<b>7,1</b>	<b>7,5</b>

**Resultatløn – satser**

100%-udmøntning vil svare til 50.000 kr.

**Udmøntning**

Afrapporteringen viser en 75%-udmøntning svarende til 37.500 kr.

Indsatsområde	Udmøntning i kr.
1)	6.250
2)	12.500
3)	6.250
4)	12.500
<b>Total</b>	<b>37.500</b>

### Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2020, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgangende direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### Kontraktændringer

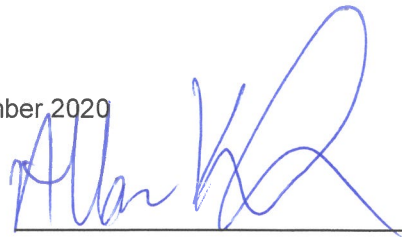
Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 3. september 2020



---

Egon Nykjær, bestyrelsesformand



---

Allan Kortnum, direktør