

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og direktøren ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier 2023-2024

Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Desuden skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed i Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasiers mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2023 til 31. juli 2024. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

Indsatsområder

1) Elevtalsudviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2023-regnskabet end i 2022-regnskabet. I 2022 var der 2.344 årselever.

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2024 end i august 2023. Ved skolestart 2023 var der 1.000 elever.

2) Elevtilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede elevtilfredshed for hhv. EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse skal være på min. 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

2b) Den overordnede elevtilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet).

Seneste måling var i 2022, hvor resultaterne var følgende:

EUD/EUX: 80 indekspoint

HHX/HTX: 74 indekspoint

10. klasse: 66 indekspoint.

3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 point, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (77 p i 2022) (50 % af delmålet)

4) Antal omsætning/årsværk (samlet vægtning af målet: 25 %)

Der skal være en bedre ratio mellem årets omsætning og antal årsværk i 2023-regnskabet sammenlignet med 2022-regnskabet.

	2022
<u>Omsætning</u>	289.943.836
<u>Årsværk</u>	405,1
<u>Ratio</u>	715,7

Resultatløn – satser

100%-udmøntning vil svare til 50.000 kr.

Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2020, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgående direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 25. september 2023



Egon Nykjær, bestyrelsesformand



Allan Kortnum, direktør